

EIMTM 2014

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo Municipio Junín

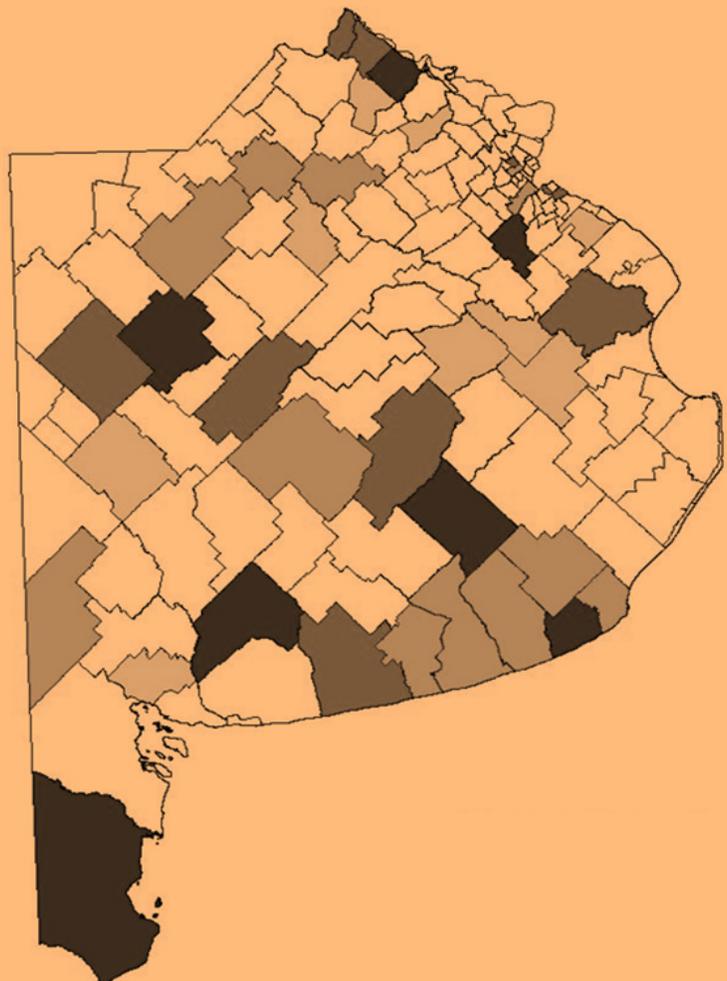
BA
BUENOS AIRES PROVINCIA

Ministerio de Trabajo

Informe de Caracterización del Mercado de Trabajo

*El presente es un informe profundo sobre la
Caracterización del Mercado de Trabajo.*

*Para un análisis más accesible ver el informe
de Tasas Básicas.*



Autoridades

Gobernador de la Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de Gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Empleo

Lic. Luis Antonioli

Intendente de la Municipalidad de Junín

Mario Andrés Meoni

Dirección Provincial de Promoción del Empleo

Lic. Vanina Grecco

Dirección de Coordinación Técnica

Lic. Hernán Touceda

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Lorena Sciarrotta

Coordinación Metodológica

Lic. Isidro Aduriz

Supervisión de Campo

Joaquín Carrasco Quintana

Operativo de Campo

Enlace Municipal

Andrea Civetta

Coordinación de Campo

Andrea Civetta

Encuestadores

Paola Natacha Cadile

María de los Ángeles Galante

Sandra Muretta

Claudia Viviana Bedoya

María Isabel Delfini

Andrea Civetta

María del Rosario Ortega

Rocío Belén Marzol

Noelia Martínez

Jorgelina Luján Meccia

Mónica Karina Comba

Mirian Sonia Fernández

Romina Yésica Carreras

Paula Mariela Edith Luna

Índice

I. Introducción	5
II. Metodología	6
III. Participación de la población en la actividad económica.....	9
IV. Formas de participación en la ocupación.....	10
V. Subutilización de la fuerza de trabajo	22
VI. Resumen.....	24
VII. Anexo estadístico	26

I. Introducción

La Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal. La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local¹ a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto de los niveles de gobierno provincial y municipal. En este marco el Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participarán en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez los municipios tienen a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo, los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

El presente informe aborda una caracterización del mercado de trabajo municipal profundizando en problemáticas de grupos particulares: hombres, mujeres, jóvenes, jefes de hogar, trabajadores informales, etc. Se advierte que la muestra utilizada permite generar solo aproximaciones exploratorias a las características diferenciales en la participación de estos grupos, por lo cual se recomienda cautela en la interpretación de las diferencias identificadas.

Este informe es complementario a las estimaciones básicas anuales generadas para cada relevamiento realizado en el “Informe de principales tasas del mercado de trabajo”.

¹ Está destinada a captar indicadores básicos del mercado de trabajo para la población de 10 años y más: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación. A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

II. Metodología

La metodología empleada busca generar sinergias entre los esfuerzos provinciales y municipales para permitir contar con estadísticas básicas a nivel municipal de manera anual. Para ello se realiza un relevamiento estadístico que se organiza en cuatro etapas:

Etapla preparatoria. En esta etapa, el Ministerio de Trabajo elabora el diseño muestral para la realización de la encuesta en el municipio pactado, así como los instrumentos para su puesta en marcha. En la misma, también se designa un enlace municipal a fin de coordinar las tareas entre ambos organismos, quien se encargará de seleccionar al coordinador de campo y los encuestadores que participarán en el relevamiento.

El universo abarcado por el estudio se integra por todas las personas residentes habituales de los hogares urbanos² de los partidos seleccionados. A fin de que los hogares a encuestar sean representativos de la población urbana del municipio se siguen procedimientos muestrales que garantizan la adecuada composición de la muestra.

El diseño muestral utilizado para ello es de tipo probabilístico estratificado bi-etápico y permite conocer para cada hogar seleccionado su probabilidad de participación en la muestra. La estratificación se elabora a partir del máximo nivel educativo alcanzado por la población en el distrito estudiado, colaborando a disminuir el error de muestreo.

Para la selección de los hogares a entrevistar, previamente se seleccionan aleatoriamente radios censales y manzanas donde se relevarán los hogares que integran la muestra. Para esta tarea se utilizó información cartográfica provista por INDEC.

Etapla de capacitación. A los fines de mantener homogeneidad en la preparación de los participantes el Ministerio de Trabajo elaboró un manual de capacitación para los encuestadores y coordinadores de campo que participarán en los relevamientos. Este, además, se acompaña con una clase presencial explicativa de las herramientas de relevamiento, que cuenta con la certificación del IPAP para los empleados municipales que participen de la capacitación.

En este marco, una vez realizado el taller de capacitación el coordinador de campo y los encuestadores designados por el municipio reciben del Ministerio un itinerario que contiene el procedimiento de selección de hogares en los que se deberán realizar las encuestas.

Etapla de realización. El Ministerio designa un supervisor del operativo, cuya función es apoyar y controlar el relevamiento. La encuesta se realiza durante una semana. En cada hogar visitado se aplican los formularios 1 y 2 que consisten respectivamente en un formulario de identificación de los componentes del hogar y en un cuestionario de aplicación individual para personas de 10 años o más que registra la condición de actividad del encuestado.

² La encuesta no alcanza a los radios censales que tuvieran más del 50% de viviendas rurales en el CNP2001.

En esta etapa el coordinador de campo junto con el supervisor distribuye la carga de trabajo de los encuestadores, disponen su movilización y controlan la realización de las visitas a los hogares seleccionados en la muestra. Una vez finalizado el operativo, las planillas son entregadas al supervisor del Ministerio de Trabajo para su posterior carga y procesamiento.

Durante el año 2014, el operativo de campo se llevó a cabo durante la tercera semana de Marzo. Las planillas completadas fueron entregadas al Ministerio en la semana posterior al relevamiento.

Etapa de producción de informes. Las encuestas realizadas son remitidas a las oficinas del Ministerio de Trabajo donde son editadas, cargadas y procesadas para generar la base de datos e indicadores que permitan extraer estadísticas sobre el mercado de trabajo municipal.

Para elaborar el informe de caracterización del mercado de trabajo se generó una base de análisis que integra los hogares encuestados en 2014.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

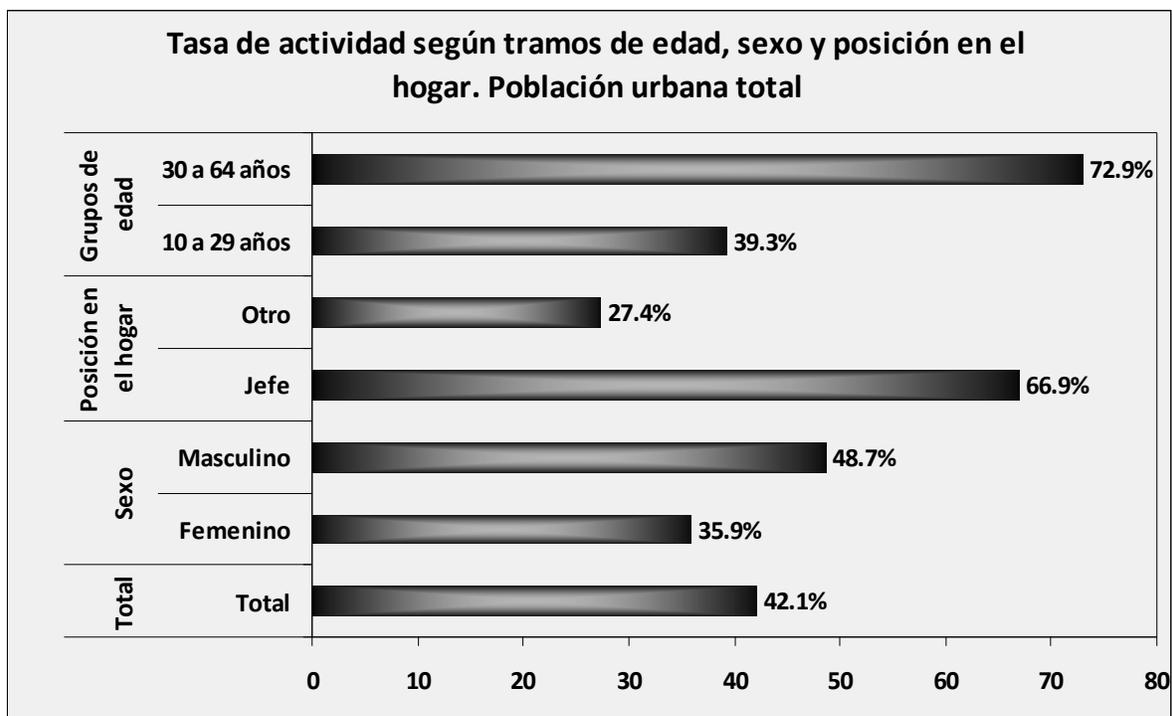
- **Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.
- **Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas laborales tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.
- **Población Ocupada:** son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.
- **Población Sobreocupada:** población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales.
- **Población Subocupada:** ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.
- **Población Inactiva Típica:** personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

-
- **Empleo no registrado:** trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes Jubilatorios.
 - **Tasa de empleo no registrado:** se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.
 - **Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.
 - **Tasa de desocupación:** porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa.
 - **Tasa de Empleo:** porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.
 - **Tasa de Subocupación:** porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

III. Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Junín presenta una tasa de actividad del 42,1% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

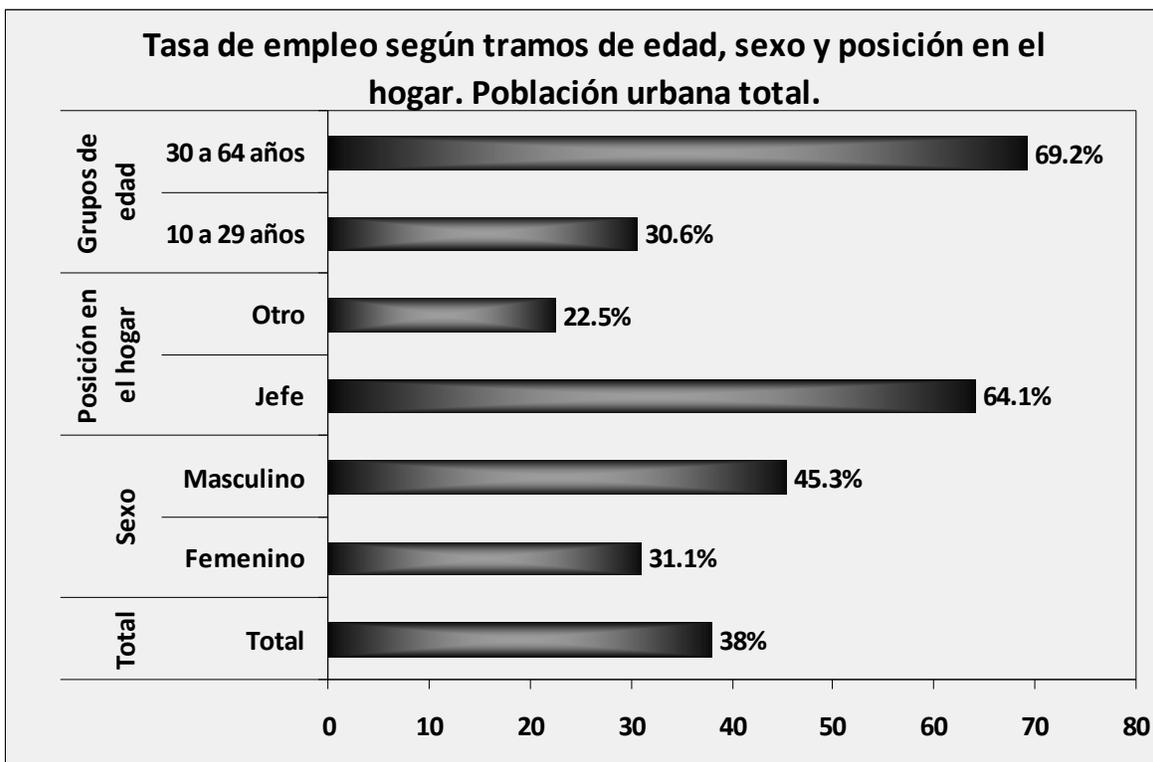
Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (48,7%), los jefes de hogar (66,9%) y entre adultos de 30 a 64 años (72,9%).



IV. Formas de participación en la ocupación

La tasa de empleo en el municipio es de 38%. Los perfiles socio-demográficos que muestran una mayor tasa de empleo son:

- los hombres, cuya tasa asciende al 45,3%.
- los jefes de hogar, entre quiénes llega al 64,1%.
- la población adulta de 30 a 64 años con 69,2%.



La inserción en el mercado de trabajo se ve modificada por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos:

- **Nivel Bajo:** se incluye a quienes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales (certificados de capacitación, oficio, etc.).
- **Nivel Medio Sin Credenciales:** se clasifica a quienes alcanzaron un máximo nivel de instrucción formal primaria completa o secundaria incompleta sin obtener credenciales educativas informales.
- **Nivel Medio Con Credenciales:** incluye a quienes completaron el nivel de educación formal secundaria/polimodal, o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron otras credenciales educativas informales.
- **Nivel Alto o Superior:** se clasifica a quienes tienen estudios universitarios o terciarios.

Como se observa en la tabla Nro.1, la tasa de empleo resulta sensible al nivel de instrucción alcanzado por la población. Considerando la población mayor de 18 años, la tasa de empleo resulta creciente respecto al nivel educativo y la obtención de credenciales para el desempeño en el mercado laboral: el 32,6% de los mayores con nivel de instrucción bajo o medio sin credenciales tiene empleo, mientras que se encuentran empleados el 64,3% de quienes tienen nivel medio con credenciales o alto.

Tabla 1. Tasa de empleo según nivel de instrucción. Población urbana mayor de 18 años.

	Total	Nivel de instrucción	
	Total	Bajo / Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto
	Col %	Col %	Col %
No ocupados	48,1%	67,4%	35,7%
Ocupados	51,9%	32,6%	64,3%

La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando un conjunto de indicadores construidos a partir de la encuesta, que permiten observar:

- intensidad de la ocupación
- categoría ocupacional
- incidencia de la precariedad laboral
- inserción sectorial (público, privado formal e informal)
- rama de actividad
- ingresos

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, un 46,1% de la PEA tiene una ocupación plena, mientras que un 29,7% trabaja más de 45hs semanales. La subocupación alcanza al 6,1% de los ocupados, siendo un 5,4% de los mismos demandantes de empleo. (Ver tabla 2)

- La tasa de empleo pleno es mayor entre los hombres (48,9%), los jefes hogar (48,4%) y los jóvenes (54,5%).
- La tasa de subocupación es mayor entre las mujeres (8,2%), los componentes adicionales del hogar (6,8%) y los jóvenes (7,7%).
- En cuanto a la sobre ocupación afecta mayormente a los hombres (36,2%), a los jefes de hogar (34,3%) y a los adultos (36,6%).

Tabla 2. Intensidad en la utilización de la fuerza de trabajo según sexo, posición en el hogar y grupo de edad. PEA urbana de 10 años y más.

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad	
	Total	Fem.	Masc.	Jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Subocupación demandante	5,4%	7,2%	4%	5,4%	5,3%	5,5%	5,4%
Subocupación no demandante	0,7%	1%	0,5%	0,2%	1,5%	2,2%	0,1%
Plenos	46,1%	42,3%	48,9%	48,4%	42,7%	54,5%	42,4%
Sobreocupados	29,7%	21,3%	36,2%	34,3%	23%	13,7%	36,6%
Desocupados	9,7%	13,2%	7%	4,1%	17,9%	22,2%	5%
Ocupados con intensidad desconocida	8,4%	15%	3,4%	7,7%	9,6%	1,8%	10,5%

La tabla 3, muestra los indicadores de intensidad del uso de la fuerza de trabajo según el nivel de instrucción.

Tabla 3. Intensidad en la utilización de la fuerza de trabajo según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más

	Total	Nivel de instrucción	
	Total	Bajo / Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto
	Col %	Col %	Col %
Subocupación demandante	5,4%	3,7%	6%
Subocupación no demandante	0,7%	-	0,9%
Plenos	46,1%	43,4%	46,5%
Sobreocupados	29,7%	39,9%	26,7%
Desocupados	9,7%	11%	9,4%
Ocupados con intensidad desconocida	8,4%	2,1%	10,6%

En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados del partido son asalariados (66,1%). En la tabla 4 se puede observar que:

- Entre las mujeres se incrementa la proporción de obreras o empleadas (74%), mientras que entre los hombres representa al 60,4%. El 23% de los hombres son cuentapropistas.
- La posición dentro del hogar también da cuenta de distintas distribuciones. Los jefes de hogar se distribuyen de la siguiente manera: 61,2% son asalariados, mientras que un 38,8% representa a los trabajadores independientes. Los otros miembros del hogar participan principalmente como asalariados (74,4%).
- Finalmente, cabe observar que los jóvenes muestran una mayor inserción como asalariados (84,2%).

Tabla 4. Distribución de ocupados por categoría según sexo, posición en el hogar y grupo de edad. PEA urbana de 10 años y más

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad	
	Total	Femenino	Masculino	Jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Patrón/empleador	12%	5,6%	16,6%	15,5%	6%	-	15,4%
Trabajador por cuenta propia	19,7%	15%	23%	23,3%	13,6%	15,8%	20%
Trabajador sin salario	2,2%	5,3%	-	-	6%	-	3%
Obrero o empleado	66,1%	74%	60,4%	61,2%	74,4%	84,2%	61,6%

Respecto a la inserción de trabajadores con distintos niveles de instrucción, se destaca la alta presencia de trabajadores asalariados entre quienes tienen un nivel de instrucción medio con credenciales o alto (67,9%). En cuanto a los trabajadores independientes, el nivel de instrucción bajo o medio sin credenciales constituye el porcentaje más alto (36,1%), concentrado en una proporción mayor en posiciones por cuenta propia (25,2%). (Ver tabla 5)

Tabla 5. Distribución de ocupados por categoría según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más

	Total	Nivel de instrucción	
	Total	Bajo / Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto
	Col %	Col %	Col %
Patrón/empleador	12%	10,9%	11,6%
Trabajador por cuenta propia	19,7%	25,2%	18,1%
Trabajador sin salario	2,2%	1,5%	2,4%
Obrero o empleado	66,1%	62,3%	67,9%

La tasa de trabajadores no registrados (TNR) que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años es de 25,1%, excluyendo a los ocupados en el servicio doméstico cuya tasa de no registro es mayor 92,4%.³ (Ver tabla 1 del anexo).

En la interpretación general del indicador de no registro, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Además de los aportes jubilatorios, la mayoría de los trabajadores tiene algún otro beneficio, como obra social, vacaciones y aguinaldo. El 31,2% no recibe ningún beneficio social por su empleo. (Ver tabla siguiente)

Tabla 6. Percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Obreros y empleados de 18 años o más

			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	% col	68,8%
	Vacaciones	% col	68,8%
	Aguinaldo	% col	68,8%
	Aporte Jubilatorio	% col	68,8%
	Seguro de Desempleo	% col	68,8%
	Obra Social	% col	68,8%
	Sin Beneficios	% col	31,2%

Por otra parte, el trabajo no registrado se reduce conforme se incrementa el nivel educativo de la población. Mientras que se le realizan descuentos jubilatorios al 50,2% de los trabajadores asalariados con nivel bajo o medio sin credenciales, el 74,2% de los ocupados con nivel de instrucción medio con credenciales o alto está registrado. (Ver tabla 7).

³ Esta rama se encuentra regulada por legislación particular y presenta dificultades para diferenciar a los trabajadores en relación de dependencia de los trabajadores por cuenta propia mediante esta encuesta.

Tabla 7. Percepción de beneficios según nivel de instrucción. Respuestas múltiples. Obreros y empleados de 18 años o más

		Total	Nivel de instrucción	
		Total	Bajo / Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto
Indemnización por Despido	Col %	68,8%	50,2%	74,2%
Vacaciones	Col %	68,8%	50,2%	74,2%
Aguinaldo	Col %	68,8%	50,2%	74,2%
Aporte Jubilatorio	Col %	68,8%	50,2%	74,2%
Seguro de Desempleo	Col %	68,8%	50,2%	74,2%
Obra Social	Col %	68,8%	50,2%	74,2%
Sin Beneficios	Col %	31,2%	49,8%	25,8%
Total (casos)		22551	5091	17460

La falta de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde tanto al caso de los trabajadores independientes como a los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes y a los asalariados que realizan más de una actividad laboral.

Los datos relevados para la población de 18 años o más indican que un 43,4% de los trabajadores cuenta exclusivamente con aportes salariales, mientras que un 25,6% tiene aportes independientes (autónomo-caja-monotributo). Cabe observar que el 27,9% de los ocupados no cuenta con aportes patronales ni individuales.

Los aportes salariales alcanzan al 48,5% de las mujeres ocupadas mientras que 20,2% cuenta con aportes independientes. Entre los hombres ocupados, 39,7% cuenta con aportes salariales y 29,4% con aportes independientes. La falta de aportes entre mujeres es de 30,3% mientras que entre los hombres desciende a 26,2%.

La edad condiciona la participación en el mercado de trabajo en lo relativo al acceso a aportes. Entre los jóvenes la incidencia de aportes es baja: un 43,6% no tiene ningún tipo de aporte frente a un 22,9% entre el grupo de adultos de 30 a 64 años. En cuanto a la incidencia de aportes exclusivamente salariales presentan una proporción similar (42,8% para los jóvenes y 44,8% para los adultos). En lo que respecta a aportes exclusivamente independientes (autónomo-monotributo-caja): 13,6% de los jóvenes cuenta con aportes independientes mientras que entre los adultos asciende a 28,6%. Un 28% de los jefes de hogar cuenta con aportes independientes, mientras que para los componentes adicionales del hogar disminuye a 21,5%.

Tabla 8. Aportes previsionales patronales e independientes, según sexo, edad y rol en el hogar. Población urbana de 18 años o más

		Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad	
		Total	Fem.	Masc.	Jefe de hogar	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años
Sólo aportes salariales	% col.	43,4%	48,5%	39,7%	40,1%	48,9%	42,8%	44,8%
Sólo independientes (autón-caja-monotributo)	% col.	25,6%	20,2%	29,4%	28%	21,5%	13,6%	28,6%
Sin aportes salariales y ni independientes	% col.	27,9%	30,3%	26,2%	27,4%	28,7%	43,6%	22,9%
No responde aportes personales	% col.	3,1%	1%	4,7%	4,5%	0,9%	-	3,7%
Total		% col.	100%	100%	100%	100%	100%	100%

El nivel de instrucción también incide en la probabilidad de acceder a aportes previsionales: mientras que un 41,5% de los trabajadores con nivel bajo o medio sin credenciales no tiene ningún tipo de aporte, la falta de aportes se reduce a un 23,8% para los ocupados con nivel medio con credenciales o alto. En cuanto a la incidencia de aportes exclusivamente salariales para los trabajadores con nivel bajo o medio sin credenciales es de 26,3%, mientras que entre los trabajadores con nivel de instrucción medio con credenciales o alto es de 49,2%.

Tabla 9. Aportes previsionales patronales e independientes, según nivel de instrucción. Población urbana de 18 años o más

		Nivel de instrucción		
		Total	Bajo / Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto
Sólo aportes salariales	% col.	43,4%	26,3%	49,2%
Sólo aportes independientes (autónomo/ caja/ monotributo)	% col.	25,6%	24,1%	25,3%
Sin aportes salariales y sin personales	% col.	27,9%	41,5%	23,8%
No responde	% col.	3,1%	8,1%	1,6%
Total	% col.	100%	100%	100%

Con el propósito de analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice de precariedad laboral, que identifica situaciones atípicas de empleo y aquellas que suponen una mayor vulnerabilidad e inestabilidad para los trabajadores⁴.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 35,1% de los ocupados del partido. Como se observa en la tabla 10, el trabajo precario tiene una presencia del 33,6% en los asalariados mientras que para los trabajadores por cuenta propia ocupa un 51,7%.

Tabla 10. Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 10 años y más.

	Categoría ocupacional			Total
	Patrón / empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	% col.
	% col.	% col.	% col.	% col.
Precario	4,7%	51,7%	33,6%	35,1%
No Precario	95,3%	48,3%	66,4%	64,9%
Total	100%	100%	100%	100%

La precariedad afecta principalmente a los componentes adicionales del hogar (40,6%) y a los jóvenes (58%), en tanto entre hombres y mujeres presenta proporción similar (35,7 frente a 34,4% respectivamente). El 31,2% de los ocupados con nivel medio con credenciales o alto tiene un empleo precario mientras que esta cifra asciende a 48,6% para quienes tienen nivel bajo o medio sin credenciales. (Ver tabla 11a y 11b).

⁴ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la inexistencia de aportes, inestabilidad en la ocupación, la falta de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

Tabla 11a. Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más.

		Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
		Total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
Precario	Col %	35,1%	34,4%	35,7%	58%	27,8%	31,9%	40,6%
No Precario	Col %	64,9%	65,6%	64,3%	42%	72,2%	68,1%	59,4%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabla 11b. Precariedad, según nivel de instrucción. Población urbana de 10 años y más.

		Total	Nivel de instrucción	
		Total	Bajo / Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto
Precario	Col %	35,1%	48,6%	31,2%
No Precario	Col %	64,9%	51,4%	68,8%
Total	Col %	100%	100%	100%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal, privado informal⁵ y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que un 34,4% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre las mujeres (45,2%), los jóvenes (39,2%) y los componentes adicionales del hogar (35,6%). Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (17,9%) que entre los hombres (13,9%). La incidencia de trabajo informal para obreros y empleados es del 35,5% mientras que para los cuentapropistas es del 30,7%. (Ver tabla 12 y 13)

Tabla 12. Sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más

			Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
			Total	Fem.	Masc.	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
Sector	Público	Col %	15,6%	17,9%	13,9%	13,6%	16,6%	12,4%	21%
	Privado Formal	Col %	48,7%	36,9%	57,2%	42,8%	50%	53,5%	40,6%
	Privado Informal	Col %	34,4%	45,2%	26,6%	39,2%	32,9%	33,6%	35,6%
	OSC	Col %	1,4%	-	2,3%	4,3%	0,5%	0,4%	2,9%
Total	Col %		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

⁵ Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.

Tabla 13. Ocupados por sector y categoría ocupacional. Población urbana de 10 años y más

			Categoría ocupacional	
			Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
Sector económico	Público	Col %	-	23,5%
	Privado Formal	Col %	69,3%	38,9%
	Privado Informal	Col %	30,7%	35,5%
	OSC	Col %	-	2,1%
Total	Col %		100%	100%

Como se desprende de la tabla siguiente, la mayoría de los trabajadores del sector informal tiene un empleo precario (59,7%), mientras que esta condición de vulnerabilidad se reduce a un 26,7% para los trabajadores del sector formal y a un 4% para los trabajadores del sector público. (Ver tabla 14)

Tabla 14. Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana de 10 años y más

		Sector económico			Total
		Público	Privado Formal	Privado Informal	
Precario	Col %	4%	26,7%	59,7%	34,6%
No Precario	Col %	96%	73,3%	40,3%	65,4%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%

La encuesta releva los ingresos laborales de la ocupación principal. Se debe advertir que el 30,7% de los trabajadores que fueron consultados no responde la pregunta. Estudios realizados sobre esta problemática para otros instrumentos indican que este problema no se distribuye aleatoriamente entre los distintos grupos poblacionales siendo asociado a una posible sub-declaración entre los trabajadores con ingresos no fijos⁶. No se han realizado aquí ajustes sobre este problema.

Considerando la totalidad de los entrevistados, se observa que 7,9% declara un ingreso inferior a los \$1600, mientras que 6,4% tiene un ingreso de entre \$1600 y \$2799. Un 54,9% declara un ingreso superior a ese monto.

Se observa que el segmento de bajos ingresos representa una porción significativamente mayor entre los ocupados en el sector informal: 14,5% percibe un ingreso por debajo de los \$1600, mientras que entre los formales esta situación alcanza a sólo el 6,2%. (Ver tabla 15a)

Tabla 15a. Nivel de ingresos laborales de la ocupación principal según sector. Población ocupada de 10 años y más

		Sector económico			Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	
Hasta 1599	Col %	-	6,2%	14,5%	8%
1600 a 2799	Col %	3,5%	3%	12,1%	6,1%
2800 a 3599	Col %	15,6%	12,5%	14,5%	13,7%
3600 a 4599	Col %	20,8%	12,3%	19,3%	16%
4600 o más	Col %	33,6%	28,3%	16,7%	25,3%
No responde	Col %	26,5%	37,6%	22,9%	30,9%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%

⁶ Ver al respecto Roca, E. y Pena, H. (2001). La Declaración de Ingresos en las Encuestas de Hogares. En el 5° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. ASET. Bs. As.

Los bajos ingresos (menores a \$1600) caracterizan en mayor medida a la inserción laboral de los componentes adicionales del hogar (11,6%), los jóvenes (13,7%) y las mujeres (14%). Asimismo, como es de esperar, el nivel de instrucción se correlaciona positivamente con los ingresos laborales: un 12,4% de los ocupados con nivel de instrucción bajo o medio sin credenciales declara bajos ingresos, mientras que 24,8% de los ocupados con instrucción medio con credenciales o alto declara ingresos superiores a los \$4600. (Ver tabla 15b y 15c)

Tabla 15b. Nivel de ingresos laborales de la ocupación principal según sexo, edad y posición en el hogar. Población ocupada de 10 años y más

		Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
		Total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
Hasta 1599	Col %	7,9%	14%	3,7%	13,7%	6,1%	5,8%	11,6%
1600 a 2799	Col %	6,4%	8,7%	4,9%	10%	5,4%	5,8%	7,5%
2800 a 3599	Col %	14,2%	12,3%	15,6%	6,3%	16,1%	13,8%	14,9%
3600 a 4599	Col %	15,8%	18,2%	14,2%	14,1%	16,9%	14,1%	19%
4600 o más	Col %	24,9%	18,6%	29,3%	12,3%	28,7%	30,9%	14,2%
No responde	Col %	30,7%	28,2%	32,4%	43,5%	26,8%	29,5%	32,8%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabla 15c. Nivel de ingresos laborales de la ocupación principal según instrucción. Población ocupada de 10 años y más

		Total	Nivel de instrucción	
		Total	Bajo / Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto
800 a 1599	Col %	7,9%	12,4%	6,5%
1600 a 2799	Col %	6,4%	5,4%	6,8%
2800 a 3599	Col %	14,2%	24,9%	11%
3600 a 4599	Col %	15,8%	18,4%	14,2%
4600 o más	Col %	24,9%	26,1%	24,8%
No responde	Col %	30,7%	12,8%	36,7%
Total	Col %	100%	100%	100%

Finalmente, se observó que el 95,1% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido de Junín. (Ver tabla 16a).

Tabla 16a. Lugar donde trabaja según nivel de instrucción. Población urbana de 10 años y más

			Total	Nivel de instrucción	
			Total	Bajo/Medio sin credenciales	Medio con credenciales o alto
¿Trabaja dentro del partido?	Si	Col %	95,1%	100%	93,4%
	No	Col %	4,5%	-	6%
	Ns/Nc	Col %	0,4%	-	0,6%
Total		Col %	100%	100%	100%

Asimismo, se observa que quienes se desempeñan mayoritariamente fuera del partido son las mujeres, los jefes de hogar y los adultos. (Ver tabla 16b).

Tabla 16b. Lugar donde trabaja según sexo, grupo de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más

			Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
			Total	Fem.	Masc.	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
¿Trabaja dentro del partido?	Si	Col %	95,1%	93,3%	96,3%	96,6%	95%	94,4%	96,2%
	No	Col %	4,5%	5,7%	3,7%	3,4%	4,4%	5,6%	2,6%
	Ns/Nc	Col %	0,4%	1%	-	-	0,6%	-	1,1%
Total		Col %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Los ocupados del partido se insertan principalmente en la rama enseñanza, salud y otros servicios (38,9%), en comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (31,3%) y en construcción (10,7%). Por su parte el servicio doméstico ocupa un 6%.

Entre las mujeres, se destaca la inserción en la rama enseñanza, salud y otros servicios (44,4%), en comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (35,3%) y en servicio doméstico (14,3%). Entre los hombres se destaca la inserción en la rama enseñanza, salud y otros servicios (34,9%), comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (28,4%) y en la construcción (18,3%).

Por su parte, los jóvenes se insertan principalmente en enseñanza, salud y otros servicios (36,3%), comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (30,8%) y servicio doméstico (12,4%). Entre los adultos se destaca la inserción en la rama enseñanza, salud y otros servicios (39,8%).

Los jefes de hogar tienen una mayor presencia que la de otros componentes del hogar en el sector primario y secundario.

Tabla 17a. Distribución de ocupados urbanos por rama según sexo, tramo de edad y rol en el hogar.

		Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
		Total	Fem.	Masc.	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
Industria manufacturera	Col %	3,1%	4,1%	2,3%	2%	3,2%	2,9%	3,3%
Actividades primarias	Col %	4,3%	-	7,4%	1%	5%	5,9%	1,7%
Construcción	Col %	10,7%	-	18,3%	9,6%	10,4%	15%	3,3%
Comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes	Col %	31,3%	35,3%	28,4%	30,8%	32,2%	28,1%	36,7%
Servicio doméstico	Col %	6%	14,3%	-	12,4%	4,1%	3,4%	10,3%
Enseñanza, salud, y otros servicios*	Col %	38,9%	44,4%	34,9%	36,3%	39,8%	39,6%	37,6%
Administración pública, defensa y seguridad	Col %	5,8%	1,8%	8,7%	7,9%	5,3%	5,1%	7,1%
Total Col %		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabla 17b. Distribución de ocupados urbanos por rama según nivel de instrucción.

		Total	Nivel de instrucción	
		Total	Bajo /Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto
Industria manufacturera	Col %	3,1%	2,7%	3,2%
Actividades primarias	Col %	4,3%	-	5,7%
Construcción	Col %	10,7%	22%	7,2%
Comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes	Col %	31,3%	38%	29,5%
Servicio doméstico	Col %	6%	5,8%	6,1%
Enseñanza, Salud, y otros servicios*	Col %	38,9%	22,5%	43,5%
Administración pública, defensa y seguridad	Col %	5,8%	8,9%	4,9%
Total Col %		100%	100%	100%

*Incluye transporte, almacenamiento, comunicaciones, electricidad, gas, agua, intermediación financiera y servicios inmobiliarios, empresariales o de alquiler.

La asignación universal por hijo es una política nacional que beneficia a todos los niños y niñas hasta los 18 años o sin límite de edad cuando se trata de discapacitados, privilegiando en la entrega del beneficio a la madre. La asignación se abona hasta un máximo de 5 niños.

La EIMTM pregunta tanto a ocupados como a desocupados si han percibido el beneficio por alguno de sus hijos durante el mes anterior al relevamiento. A continuación se exponen los datos recabados para la población ocupada del partido.

Entre los ocupados del partido de Junín se observa que un 2,7% recibió la asignación universal por algún hijo/a, mientras que existe un 62,8% de la misma que no tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y por lo tanto, no la recibe. (Ver tabla 18a).

Tabla 18a. Percepción AUH por alguno de sus hijos. Ocupados

			Total
Asignación universal por hijo	Recibió	% col.	2,7%
	No recibió: no tiene hijos menores ni discapacitados	% col.	62,8%
	No recibió por otras razones	% col.	34,5%
Total	% col.		100%

Como se observa en la tabla siguiente, el 9,9% de quienes no se encuentran registrados reciben la asignación universal por algún hijo/a. (Ver tabla 18b).

Tabla 18b. Percepción de AUH según condición de registración. Población ocupada.

			No registrado	Registrado
Asignación universal por hijo	Recibió	% col.	9,9%	-
	No recibió: no tiene hijos menores ni discapacitados	% col.	75,2%	57,1%
	No recibió por otras razones	% col.	14,9%	42,9%
Total	% col.		100%	100%

Según el rango de ingresos, el 7% de quienes perciben ingresos inferiores a \$3599 reciben la asignación universal por algún hijo/a. (Ver tabla 18c).

Tabla 18c. Recibió la AUH por alguno de sus hijos? según rango de ingresos. Población ocupada.

			Rango de ingresos laborales individuales		
			Hasta \$3599	3600 o superior	No responde
Asignación universal por hijo	Recibió	% col	7%	-	2,6%
	No recibió: no tiene hijos menores ni discapacitados	% col	69,4%	62,5%	60,4%
	No recibió por otras razones	% col	23,6%	37,5%	36,9%
Total	% col.		100%	100%	100%

V. Subutilización de la fuerza de trabajo

La oferta de trabajo puede analizarse a partir de la población que busca trabajar. La misma se descompone en los trabajadores desocupados que buscan trabajo y quiénes demandan empleo estando ocupados.

La tasa de desocupación se ubica en el 9,7% de la población económicamente activa al momento de la encuesta⁷.

La desocupación es del 11% entre los activos con nivel de instrucción bajo o medio sin credenciales, mientras que desciende a 9,4% para quienes tienen nivel de instrucción medio con credenciales o alto. (Ver tabla 19).

Tabla 19. Tasa de desocupados según nivel de instrucción. PEA urbana

		Total	Nivel de instrucción	
		total	Bajo / Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto
		Col %	Col %	Col %
Condición de desocupación	No desocupado	90,3%	89%	90,6%
	Desocupado	9,7%	11%	9,4%

En el mismo sentido puede considerarse la oferta de trabajo proveniente de los ocupados que desean trabajar más horas y buscaron hacerlo en las últimas cuatro semanas. En el municipio de Junín el 15% de los ocupados desea y busca trabajar más horas.

Como se observa en la tabla 20a, esta situación afecta principalmente a mujeres (17%) y jóvenes (23%) mientras que para los jefes y componentes adicionales del hogar presenta igual proporción (15%).

Tabla 20a. Búsqueda de empleo entre ocupados. Población urbana de 10 años y más

			Total	Sexo		Grupos de edad		Posición en el hogar	
			Total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	Jefe de hogar	Otro
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	15%	17%	14%	23%	13%	15%	15%
	No	% col.	85%	83%	86%	76%	87%	85%	84%
	Ns/Nc	% col.	-	-	-	1%	-	-	-
Total	% col.		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Asimismo, como es de esperar, involucra a la mayoría de los trabajadores subocupados (66%) y a sólo un 9% de los trabajadores plenos. (Ver tabla 20b).

⁷ El bajo porcentaje de la tasa de desocupación evidencia que no podemos realizar un análisis sobre la caracterización y composición de dicho indicador. Por lo tanto, en este informe no se realizará el análisis de los datos según edad, sexo y rol en el hogar.

Tabla 20b. Búsqueda de empleo entre ocupados según intensidad horaria. Población urbana de 10 años y más

			Intensidad de la ocupación		
			Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	66%	9%	15%
	No	% col.	34%	91%	85%
Total	% col.		100%	100%	100%

La razón más esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos (63%). Esta situación alcanza a un 71% de los trabajadores independientes (patrones o cuenta propia) y a un 60% de los asalariados. (Ver tabla 21)

Tabla 21. Razones de búsqueda de empleo entre ocupados. Población urbana de 10 años y más que buscaron ocupación. Respuestas múltiples

			Total	Categoría ocupacional	
			Total	Trabajadores independientes	Obreros y empleados
Razones por las que busca trabajo	Gana poco	% resp. col.	63%	71%	60%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	-	-	-
	Cree que lo van a despedir	% resp. col.	3%	-	5%
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	11%	11%	12%
	Otras Causas Laborales	% resp. col.	14%	-	20%
	Motivos Personales	% resp. col.	16%	29%	11%

Asimismo se indagó entre los desocupados su percepción sobre las causas por las que no encuentran trabajo. En las respuestas se menciona principalmente: “no tiene experiencia o capacitación” (57,8%), “le faltan vinculaciones para conseguir empleo (28,3%) y “no hay trabajo” (25,9%). (Ver tabla 22).

Tabla22. Razones por las que no encuentra trabajo

			Total
Razones por las que no encuentra trabajo	Recién empezó a buscar	Casos	762
		Col Response %	20,8%
	Por la edad	Casos	484
		Col Response %	13,2%
	Falta de Trabajo en su especialidad	Casos	225
		Col Response %	6,1%
	No Tiene Experiencia o capacitación	Casos	2117
		Col Response %	57,8%
	No Hay Trabajo	Casos	951
		Col Response %	25,9%
	No le Alcanza la plata para salir a buscar	Casos	289
		Col Response %	7,9%
	Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Casos	1036
		Col Response %	28,3%
	Desconoce	Casos	244
		Col Response %	6,7%
Total		Casos	3665
		Col Response %	166,7%

VI. Resumen de resultados

- Los hombres, los jefes de hogar y los adultos mayores de 30 años muestran una tasa de actividad mayor al resto de la población.
- La tasa de trabajo no registrado que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el 25,1%, excluyendo a los ocupados en el servicio doméstico cuya tasa de no registro es mayor 92,4%.
- Se observan diferencias en la participación en el mercado de trabajo de ciertos segmentos sociales: las mujeres muestran una menor tasa de empleo (31,1%) que los hombres (45,3%). La forma de insertarse en el empleo de ellas además es claramente diferente:
 - Ellas registran un aumento mayor de la tasa de subempleo que ellos (8,2% frente a 6,1% respectivamente). La sobre ocupación afecta mayormente a los hombres que a las mujeres (36,2% frente a 21,3%, respectivamente).
 - Entre las mujeres ocupadas se observa además que el 17% busca otra ocupación.
 - Las mujeres se insertan en mayor medida como obreras o empleadas (74%).
 - En el sector público, las mujeres tienen mayor inserción que los hombres (17,9% frente a 13,9%).
 - Muestran remuneraciones bajas en mayor proporción que los hombres: en el rango de ingresos menores a \$1600 ellas se ubican en el 14% frente a 3,7% ellos.
 - Entre las mujeres, se destaca la inserción en la rama enseñanza, salud y otros servicios (44,4%), en comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (35,3%) y en servicio doméstico (14,3%). Entre los hombres se destaca la inserción en comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (28,4%), en la rama enseñanza, salud y otros servicios (34,9%) y en la construcción (18,3%).
- Los jóvenes -hasta 29 años- muestran una baja tasa de empleo respecto de los adultos (30,6% frente a 69,2%). La forma de insertarse en el empleo de este grupo etario además es claramente diferente al de los mayores de 30 años:
 - La tasa de subempleo de los jóvenes es de 7,7% mientras que para los adultos es de 5,5%.
 - Se insertan en mayor medida como obreros o empleados (84,2%).
 - Para el caso de trabajadores independientes tienen muy baja cobertura previsional: el 43,6% no tiene ningún tipo de aporte frente a 22,9% entre los mayores.

- Se ocupan principalmente en puestos precarios (58%) y en el sector privado informal (39,2%).
- Muestran remuneraciones bajas en mayor proporción que los adultos: en el rango de ingresos menores a \$1600 se ubica al 13,7% de los jóvenes.
- Los jóvenes se insertan principalmente en la rama enseñanza, salud y otros servicios (36,3%), comercio, reparaciones, hoteles y restaurantes (30,8%) y en servicio doméstico (12,4%). Entre los adultos se destaca la inserción en la rama enseñanza, salud y otros servicios (39,8%).
- Los jefes de hogar muestran una mayor tasa de empleo respecto a la de los componentes adicionales del hogar (64,1% frente a 22,5%). La forma de insertarse en el empleo de este segmento presenta las siguientes particularidades:
 - La tasa de subocupación de quienes son jefes de hogar es de 5,6% y un 34,3% se encuentra sobreocupado.
 - El 15% de los ocupados jefes de hogar busca otro empleo.
 - El 61,2% de los ocupados jefes de hogar son obreros o empleados mientras que un 38,8% son trabajadores independientes.
 - Si se incluyen todas las categorías ocupacionales se observa que un 28% de quienes son jefes de hogar realiza aportes independientes y el 27,4% no cuenta con ningún tipo de aporte.
 - Un 31,9% de los jefes de hogar tiene un empleo precario, mientras que en los componentes adicionales del hogar aumenta a un 40,6%.
 - Un 5,8% de los ocupados jefes de hogar tiene ingresos inferiores a los \$1600.
 - Los jefes de hogar tienen una presencia superior a la de otros componentes del hogar en el sector primario y secundario.
- El empleo precario afecta al 35,1% de los ocupados y como se observó, tiene mayor incidencia en los hombres, componentes adicionales del hogar y jóvenes. Asimismo, el 31,2% de los ocupados con nivel medio con credenciales o alto tiene un empleo precario mientras que esta cifra asciende a 48,6% para quienes tienen nivel bajo o medio sin credenciales.
- La informalidad tiene una incidencia similar a la precariedad (34,4%) y se concentra en mayor proporción en trabajadores asalariados que en cuentapropistas (35,5% frente a 30,7%). Además dentro del sector privado informal la mayor parte del empleo es precario (59,7%).

VII. Anexo estadístico

Anexo. Tabla1. Percepción de beneficios según rama. Respuestas múltiples. Asalariados de 18 años o más				
			Servicio doméstico	Resto de ramas
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	7,6%	74,9%
	Vacaciones	Col Response %	7,6%	74,9%
	Aguinaldo	Col Response %	7,6%	74,9%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	7,6%	74,9%
	Seguro de Desempleo	Col Response %	7,6%	74,9%
	Obra Social	Col Response %	7,6%	74,9%
	Sin Beneficios	Col Response %	92,4%	25,1%
Total	Casos		2036	20516

Anexo Tabla 2. Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más			
			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	68,8%
	Vacaciones	Col Response %	68,8%
	Aguinaldo	Col Response %	68,8%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	68,8%
	Seguro de Desempleo	Col Response %	68,8%
	Obra Social	Col Response %	68,8%
	Sin Beneficios	Col Response %	31,2%
Total	Casos		22551

Anexo tabla 3. Distribución de trabajadores informales según categoría ocupacional. Población urbana de 10 años y más			
		Sector económico - Privado informal	
		% col.	
Categoría ocupacional	Patrón/empleador	7,6%	
	Trabajador por cuenta propia	17,6%	
	Trabajador sin salario	6,4%	
	Obrero o empleado	68,4%	
Total	100%		

Anexo tabla 4. Categoría por nivel de instrucción					
			Nivel de instrucción		Total
			Bajo / Medio sin credenciales	Medio con credenciales / Alto	
Categoría ocupacional	Patrón/empleador	Col %	10,9%	11,6%	11,4%
	Trabajador por cuenta propia	Col %	25,2%	18,1%	19,8%
	Trabajador sin salario	Col %	1,5%	2,4%	2,2%
	Obrero o empleado	Col %	62,3%	67,9%	66,6%
Total	Col %		100%	100%	100%

Anexo tabla 5: Desagregación de ramas de actividad. Ocupados de 10 años o más.

			Total
OCUPACION por rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	3,1%
	Agricultura y Ganadería	Col %	4,3%
	Construcción	Col %	10,7%
	Comercio y reparaciones	Col %	30,6%
	Hotelería y restaurant	Col %	0,7%
	Electricidad gas agua	Col %	0,6%
	Transporte almacenamiento	Col %	5%
	Intermediación financiera	Col %	2,3%
	Enseñanza	Col %	11,2%
	Servicio Doméstico	Col %	6%
	Administración publica defensa y seguridad social	Col %	5,8%
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler	Col %	3,6%
	Servicios sociales y de salud	Col %	11,7%
Servicios comunitarios y personales	Col %	4,3%	
Total	Col %	100%	

Anexo tabla 6: Categoría ocupacional por rama

		Categoría ocupacional				Total
		Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado	% fila
		% fila	% fila	% fila	% fila	
En que rama trabaja	Industria manufacturera	11,3%	35,3%	-	53,4%	100%
	Agricultura y ganadería	26%	-	-	74%	100%
	Construcción	18,7%	45,8%	-	35,5%	100%
	Comercio y reparaciones	19,1%	20,9%	5,8%	54,3%	100%
	Hotelería / restaurant	-	-	-	100%	100%
	Electricidad, gas, agua	-	-	-	100%	100%
	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-	4%	-	96%	100%
	Intermediación financiera	20%	-	-	80%	100%
	Enseñanza	-	1,5%	3,9%	94,6%	100%
	Servicio doméstico	-	-	-	100%	100%
	Administración pública, defensa y seg. social	-	-	-	100%	100%
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler	42,6%	17,8%	-	39,6%	100%
	Servicios sociales y salud	5,9%	22,6%	-	71,5%	100%
Servicios comunitarios y personales	-	85,1%	-	14,9%	100%	
Total	12%	19,7%	2,2%	66,1%	100%	

Anexo tabla 7. Plan de empleo		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	-	-
	No	100%	100%
	Total	100%	-

Tabla de contingencia - Razones de la No búsqueda - Condición de actividad

			Condición de actividad		Total
			Inactivos	Activos	
Razones de la no búsqueda	No puede trabajar	Recuento	868	-	868
		% dentro de Condición de actividad	2,2%	-	2,2%
	No quiere Trabajar	Recuento	20868	-	20868
		% dentro de Condición de actividad	53,6%	-	53,6%
	No hay trabajo	Recuento	245	-	245
		% dentro de Condición de actividad	0,6%	-	0,6%
	Otras Razones	Recuento	16944	-	16944
		% dentro de Condición de actividad	43,5%	-	43,5%
	Otras causas momentáneas	Recuento	-	39	39
		% dentro de Condición de actividad	-	100%	0,1%
Total		Recuento	38925	39	38964
		% dentro de Condición de actividad	100%	100%	100%

Anexo tabla 9. Tipo de inactividad según sexo, tramo de edad y posición en el hogar.

		Grupos de edad		Sexo		Posición en el hogar	
		10 a 29 años	30 a 64 años	Femenino	Masculino	Jefe de hogar	Otro
		% de la columna	% de la columna				
INACTIVO Clasific.	Jubilado Pensionado	1,8%	33,3%	36,4%	25,6%	84,6%	17,3%
	Rentista	-	3,3%	-	1,4%	0,6%	0,6%
	Estudiante	90,8%	-	23,4%	34,6%	6,8%	34,1%
	Ama de Casa	4,7%	50,8%	19,7%	-	2,2%	13,6%
	Incapacitado		8,8%	1,4%	2%	4,1%	1%
	Otros	2,7%	3,9%	19,1%	36,4%	1,7%	33,3%